Независимо от того, когда с работником произошел несчастный случай, он в любое время вправе обратиться к работодателю с заявлением о проведении расследования несчастного случая, и работодатель, в свою очередь, обязан провести его в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством, то комиссия составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая в двух экземплярах; если же данный случай признан несчастным случаем на производстве, то комиссией по расследованию несчастного случая оформляется акт о несчастном случае на производстве по [форме Н-1](https://internet.garant.ru/#/document/12129147/entry/1200) в двух экземплярах.

**Обоснование вывода:**

Порядок расследования и учета несчастного случая и оформления необходимых документов, обязанности работодателя при несчастном случае установлены [статьями 227-231](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/227) Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ), а также [Положением](https://internet.garant.ru/#/document/12129147/entry/2000) об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/12129147/entry/0) Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73 (далее - Положение).

Согласно [п. 4](https://internet.garant.ru/#/document/12129147/entry/2004) Положения работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае. Сроки обращения работника к работодателю с заявлением о проведении расследования несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю, законодательством не установлены. Следовательно, независимо от того, когда с работником произошел несчастный случай, он в любое время вправе обратиться к работодателю с заявлением о проведении расследования несчастного случая, и работодатель, в свою очередь, обязан провести его в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления[\*(1)](https://internet.garant.ru/#/document/77257810/entry/1).

При несчастных случаях, указанных в [ст. 227](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/227) ТК РФ, работодатель либо его представитель обязаны, в частности, немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации ([ст. 228](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/228) ТК РФ). Перечень органов, которым необходимо сообщить о произошедшем, зависит от тяжести повреждения здоровья в результате несчастного случая. Степень тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве определяется в соответствии с [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12139628/entry/0) Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 N 160, согласно которому различают две категории несчастных случаев по степени тяжести: тяжелые и легкие.

В медицинской организации, куда впервые был доставлен (обратился) пострадавший и (или) где работник проходит лечение, работодателю необходимо получить медицинское заключение (по [форме N 315/у](https://internet.garant.ru/#/document/12140209/entry/1000)) о характере полученных работником повреждений. Форма запроса от работодателя не установлена. Запрос может быть составлен в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения. Обращаем внимание, что указанное заключение должно быть выдано работодателю незамедлительно после поступления запроса ([рекомендации](https://internet.garant.ru/#/document/12140209/entry/3000) по заполнению учетной формы N 315/у, утвержденные [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12140209/entry/0) Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 N 275).

Независимо от степени тяжести в соответствии с [п. 5](https://internet.garant.ru/#/document/12129147/entry/2005) Положения, [подп. 6 п. 2 ст. 17](https://internet.garant.ru/#/document/12112505/entry/1726) Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ (далее - Закон N 125-ФЗ) о каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган ФСС (по месту регистрации страхователя). [Форма](https://internet.garant.ru/#/document/12127976/entry/1000) такого сообщения утверждена [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12127976/entry/0) ФСС РФ от 24.08.2000 N 157 (приложение 1).

Таким образом, при несчастном случае с легкой степенью тяжести работодатель в течение суток обязан сообщить в орган ФСС (по месту регистрации страхователя). Никакие иные органы извещать о случившемся не нужно. В случае тяжелого несчастного случая на производстве необходимо уведомить органы, указанные в [ст. 228.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2281) ТК РФ[\*(2)](https://internet.garant.ru/#/document/77257810/entry/2).

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель)[\*(3)](https://internet.garant.ru/#/document/77257810/entry/3).

Если иное не предусмотрено ТК РФ, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются ([ст. 229](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/229) ТК РФ).

Порядок проведения расследования несчастных случаев установлен [ст. 229.2](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2292) ТК РФ.

Если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством, то комиссия составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая в двух экземплярах; если же данный случай признан несчастным случаем на производстве, то комиссией по расследованию несчастного случая оформляется акт о несчастном случае на производстве по [форме Н-1](https://internet.garant.ru/#/document/12129147/entry/1200) в двух экземплярах ([части первая](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/23001) и [восьмая ст. 230](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/23008) ТК РФ).

Также составляется дополнительный экземпляр акта, который с копиями материалов расследования работодатель обязан направить в исполнительный орган ФСС по месту регистрации работодателя в качестве страхователя ([часть шестая ст. 230](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2308) ТК РФ).